

HRS4R

**Stratégie européenne
des ressources humaines
pour la recherche**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

SOMMAIRE

AXE I

Éthique de la recherche et responsabilité professionnelle

4

AXE II

Recrutement

6

AXE III

Conditions de travail

8

AXE IV

Non-discrimination

10

AXE V

Formation et développement personnel

12

INTRODUCTION

Grâce à ses nombreux partenariats en Europe, le CNRS est un acteur majeur de la construction de l'Espace européen de la recherche. Le CNRS figure parmi les premiers organismes européens à avoir adhéré en décembre 2005, à la Charte européenne du chercheur et au Code de conduite pour le recrutement des chercheurs. C'est ainsi tout naturellement que le CNRS s'est

inscrit, depuis 2015, dans la Stratégie européenne des ressources humaines pour la recherche (HRS4R) dont l'objet est de garantir le respect des principes de la charte et du code sur la base d'un plan d'actions pluriannuel. La mise en place de HRS4R est devenue ainsi un objectif stratégique pour le CNRS.

Février 2017 : le CNRS obtient le label HR Excellence for Research



LES RESSOURCES



**Plan d'actions
pluriannuel**



HRS4R

www.euraxess.fr

AXE I

**ÉTHIQUE
DE LA RECHERCHE
ET RESPONSABILITÉ
PROFESSIONNELLE**



OBJECTIFS

- **Promouvoir** le respect des principes déontologiques et éthiques
- **Faciliter** l'exploitation et la diffusion des résultats de la recherche
- **Améliorer** l'encadrement des jeunes chercheurs



QUELQUES ACTIONS

- **Désigner** un référent déontologue au CNRS
- **Créer** un module interactif de formation à la déontologie et à l'intégrité scientifique
- **Généraliser** les formations des entrants à la valorisation et au transfert des résultats de la recherche
- **Sensibiliser** les chercheurs au transfert par la création d'entreprise
- **Désigner** un référent scientifique pour les chercheurs contractuels bénéficiant d'un contrat d'une durée égale ou supérieure à 1 an



LES RESSOURCES



CNRS Innovation
cnrsinnovation.com



Guide « Pratiquer une recherche intègre et responsable »

www.cnrs.fr/comets



Charte nationale de déontologie des métiers de la recherche

www.cnrs.fr/comets

AXE II

RECRUTEMENT



OBJECTIFS

- **Rendre plus transparente** la politique en matière de recrutement
- **Augmenter** l'attractivité
- **Améliorer** la procédure de sélection des personnels contractuels



QUELQUES ACTIONS

- **Remettre** la charte européenne du chercheur et la charte des CDD du CNRS aux chercheurs lors de leur recrutement, ainsi qu'aux nouveaux directeurs d'unités
- **Établir** un guide interne relatif aux modalités de recrutement des personnels contractuels
- **Diffuser** largement les offres d'emploi de chercheurs et de doctorants sur le portail EURAXESS
- **Recruter** les chercheurs et les contractuels suite à un entretien conduit par au moins 2 personnes
- **Traduire** en anglais les critères de sélection du Comité national de la recherche scientifique



LES RESSOURCES



Charte du contrat à durée déterminée

Titre de l'offre	Statut	Unité
Présentation	Statut	Unité
Travaux de thèse	Statut	Unité
Rechercheur senior	Statut	Unité
Rechercheur junior	Statut	Unité
Poste vacataire	Statut	Unité
Poste contractuel	Statut	Unité
Poste maître	Statut	Unité

Portail Emploi
emploi.cnrs.fr



Portail EURAXESS
www.euraxess.fr

AXE III

**CONDITIONS
DE TRAVAIL**



OBJECTIFS

- **Améliorer** la qualité de vie au travail
- **Poursuivre** et intensifier les mesures en matière d'hygiène, de sécurité et de sûreté
- **Prévenir** les risques psychosociaux
- **Faciliter** l'accès à l'information



QUELQUES ACTIONS

- **Cofinancer** par appel à projets des actions d'amélioration de la qualité de vie au travail
- **Publier** et mettre à jour les guides sur les risques (chimiques, biologiques, risque pression, risque radioactif...)
- **Poursuivre** la formation et la sensibilisation aux risques psychosociaux des chercheurs et ingénieurs assurant des fonctions d'encadrement
- **Mettre en place le télétravail**



LES RESSOURCES



Intranet CNRS

intranet.cnrs.fr



Vidéo Plan QVT



Blog RH

blog-rh.cnrs.fr

AXE IV

NON-DISCRIMINATION



OBJECTIFS

- **Améliorer** la situation professionnelle pour les personnels en situation de handicap
- **Agir** pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- **Améliorer** les conditions d'accueil et de travail des chercheurs étrangers



QUELQUES ACTIONS

- **Mettre en place** des formations des jurys de concours en matière de recrutement handicap
- **Mettre à disposition** des services RH en région un guide relatif à l'accueil des ressortissants étrangers
- **Poursuivre** la mise en œuvre du plan d'action pluriannuel global pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au CNRS adopté en 2014
- **Communiquer** aux chercheurs étrangers une traduction de leur contrat de travail en anglais



LES RESSOURCES



Site handicap CNRS

handicap.cnrs.fr/



Mission pour la place des femmes

www.cnrs.fr/mpdf

AXE V

**FORMATION
ET DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL**



OBJECTIFS

- **Soutenir** et **accompagner** le développement professionnel des agents



QUELQUES ACTIONS

- **Soutenir** et **valoriser** l'action des instituts en matière de développement de connaissances scientifiques dans des domaines stratégiques (actions nationales de formation + écoles thématiques)
- **Mettre en place** à titre expérimental des ateliers pour permettre aux chercheurs de réfléchir sur leur parcours professionnel, leurs compétences et aspirations professionnelles
- **Accompagner** les acteurs de la formation dans le déploiement des modalités pédagogiques liées à l'usage des nouvelles technologies



Carrières CNRS

carrieres.cnrs.fr



Blog RH

blog-rh.cnrs.fr