



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Le CNRS recrute son responsable adjoint, adjointe du service du développement professionnel Ingénieurs et Techniciens à la DRH *Paris*

Missions du poste :

Vous suppléerez la responsable, dans le management du service en son absence ou sur des périmètres dédiés. Vous assurez également en propre, en vous appuyant sur les équipes en place, le pilotage et l'amélioration continue des processus et dispositifs suivants :

- les campagnes de mobilité et de concours internes et externes (jusqu'en janv. 2023, retour de la responsable du pôle actuellement en congé)
- le suivi des IT en situations professionnelles difficiles et leur mobilité hors campagne
- le conseil RH dans la résolution de situations individuelles complexes et la bonne application des processus et de la réglementation
- les campagnes de reconnaissance financières (complément indemnitaire annuel) et symbolique (Cristal, Cristal Collectif et Saphir) ; le dispositif de rémunération

Votre entité de rattachement :

Le Service Développement Professionnel des Ingénieurs et Techniciens (SDP-IT) de la DRH, propose et met en œuvre la politique de gestion des ressources humaines pour les 14 000 personnels Ingénieurs et Techniciens (IT) titulaires du CNRS.

Vous êtes placé(e) sous la responsabilité de la responsable du service. Ce service est composé de 3 pôles et de 9 personnes :

- La responsable du service
- Le pôle Accompagnement - Reconnaissance composé d'une responsable (également adjointe du service) et de deux agents
- Le pôle Recrutement - Mobilité composée d'une responsable d'un agent
- Le pôle Avancement - Evaluation/CAP composé d'une responsable et de deux agents

Vous pilotez en direct le pôle Accompagnement - Reconnaissance, ainsi que, jusqu'en janvier 2023, le pôle Recrutement/Mobilité (retour de la responsable de congé). Vous travaillez en lien étroit avec les autres responsables de pôle, l'ensemble de l'équipe et les autres services de la DRH ainsi qu'avec les services RH en délégations.

Vous évoluez au sein d'une DRH dynamique, dans laquelle les relations de travail sont fluides et constructives. Vous intégrez une équipe motivée, experte et reconnue dans son domaine.

Le profil recherché

Vous maîtrisez les techniques du management (dont le management transversal), disposez de compétences relationnelles et avez un goût affirmé pour l'accompagnement humain des équipes.

Vous pilotez votre activité par les risques. Vous évaluez ceux qui, potentiellement, peuvent empêcher l'atteinte



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

de vos objectifs et vous impulsez des plans d'actions et projets de l'équipe dans une démarche d'amélioration continue (DAC).

1. Vous assurez par délégation la responsabilité du service, notamment en contribuant aux réflexions sur la stratégie du service et la définition des objectifs de chacun
2. Vous encadrez et animez le pôle Accompagnement Reconnaissance composé de 2 personnes (et jusqu'en janvier 2023 le pôle Recrutement/Mobilité composé d'une personne) en pilotant l'activité et en animant/fédérant l'équipe
3. Vous pilotez au national les dispositifs de suivi des IT en situation difficiles, les demandes d'utilisation de la réserve et les mobilités hors campagne notamment par la mise en place de tableaux de bord, de médiation, de plan d'actions
4. Vous intervenez en conseil et appui auprès des services RH en région et impulsez la mise en place d'une base de connaissances au travers du réseau des conseillers RH nouvellement créé
5. Vous pilotez au national les campagnes et dispositifs de reconnaissance (cristal, cristal collectif et saphir) ainsi que le complément indemnitaire annuel
6. Jusqu'en janvier 2023, vous pilotez au national les campagnes de concours internes/externes et de mobilité (NOEMI, FSEP).
7. Vous intervenez dans une démarche d'amélioration continue (bilan, plan d'actions, communication, SI RH) et pilotez certains projets du pôle (notamment RIFSEEP et LPR)

Pour cela :

- Vous êtes reconnu(e) pour votre excellente connaissance et pratique du droit de la fonction publique notamment sur les volets concours et carrière des agents
- Vous avez déjà encadré et avez l'envie, le goût pour accompagner et développer les compétences des équipes
- Idéalement, vous connaissez ou avez une forte appétence pour les sujets de développement RH
- Vous savez analyser des problématiques complexes, mettre en œuvre des statistiques, présenter des chiffres, rédiger des présentations ou et des notes de synthèse
- Vous êtes à l'aise pour travailler avec les principaux interlocuteurs de la DRH et du service (directeurs régionaux, collège de direction, DGA, organisations syndicales notamment)
- Vous avez de grandes qualités organisationnelles et relationnelles, le sens de la confidentialité et du travail en équipe. Dialogue, écoute, pédagogie sont vos points forts
- Vous savez rendre compte et contribuer au collectif de travail pour maintenir une bonne ambiance au sein du service. Vous avez à cœur d'entretenir une relation de confiance et de qualité

Cadre de vie

Vous bénéficiez de modalités spécifiques de télétravail.

Vos congés et RTT annuels sont au nombre de 43.

Un restaurant administratif est à votre disposition sur le site.

Modalités de candidature

Votre candidature, constituée d'un fichier unique (CV + LM), sous format PDF (Nom et Prénom pour la dénomination du fichier), est à envoyer par mail à l'adresse dirigeants@cnrs-dir.fr et marie.galloo-parcot@cnrs.fr jusqu'au 06/06/2021.

Une première sélection sera faite sur dossier. Les candidat.es sélectionné.es seront auditionné.es lors d'un entretien.

Vos contacts privilégiés sont marie.galloo-parcot@cnrs.fr ; anita.dussauge@cnrs.fr



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Nos recrutements sont fondés sur les compétences, sans distinction d'origine, d'âge, ou de genre et tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Le CNRS

Le Centre national de la recherche scientifique est l'une des plus importantes institutions publiques au monde : 32 000 femmes et hommes (plus de 1 000 laboratoires et 200 métiers), en partenariat avec les universités et les grandes écoles, y font progresser les connaissances en explorant le vivant, la matière, l'Univers et le fonctionnement des sociétés humaines. Depuis plus de 80 ans, nous développons des recherches pluri et interdisciplinaires sur tout le territoire national, en Europe et à l'international. Le lien étroit que nous tissons entre nos missions de recherche et le transfert vers la société fait de nous un acteur clé de l'innovation en France et dans le monde. Le partenariat qui nous lie avec les entreprises est le socle de notre politique de valorisation et les start-up issues de nos laboratoires témoignent du potentiel économique de nos travaux de recherche.

En images : <https://images.cnrs.fr/video/7343>