

Chef(fe) du Service des systèmes et du traitement de l'information H/F

Direction des ressources humaines

PARIS CEDEX 16 • Paris

- Mobilité Interne (Fil de l'eau)

Réservé uniquement aux agents du service public (fonctionnaires et CDI)

Cette offre est ouverte aux personnes disposant d'un titre leur reconnaissant la qualité de travailleur handicapé ou travailleuse handicapée.

L'offre en un coup d'oeil

L'unité

Direction des ressources humaines

Type de Contrat

Mobilité Interne (Fil de l'eau)

Temps de Travail

Complet

Lieu de Travail

75179 PARIS CEDEX 16

Date limite de candidature : samedi 5 septembre 2026 00:00

LIEN OFFRE PORTAIL EMPLOI POUR POSTULER :

<https://emploi.cnrs.fr/Offres/MOBINT/MOY1632-MOBINT-F96671/Default.aspx>

Description du Poste

Les Missions

Mise à jour le 27/07/26

Assurer, auprès de la Direction des Ressources Humaines, le pilotage stratégique et

opérationnel du programme de transformation du Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) du CNRS.

Le/la titulaire du poste conduit les actions nécessaires à l'évolution du SIRH et à la sécurisation des grands processus RH, notamment ceux liés à la paie des 35 000 agents du CNRS.

Il/elle dirige le Service des Systèmes et du Traitement de l'Information (DRH-SSTI) et exerce la maîtrise d'ouvrage sur les projets de transformation du SIRH, tout en garantissant la gouvernance, la cohérence et la sécurité des données des applications du SIRH (Sirhus, Agate-Tempo, Réséda Personnel, Ariane, outils décisionnels RH, etc.).

L'Activité

En coordination avec la DSI et les directions fonctionnelles :

- Manager le portefeuille applicatif d'évolutions du système d'information des ressources humaines (SIRH) et conduire les projets
- Savoir proposer, concevoir, organiser, arbitrer et piloter des projets stratégiques diverses et complexes avec plusieurs parties prenantes, partenaires ou prestataires
- Impulser une dynamique de coopération entre les membres de l'équipe pluri et les entreprises adhérentes de votre portefeuille
- Percevoir les enjeux du fonctionnement en équipe pluridisciplinaire
- Définir et mettre en place les normes, méthodes, procédures, outils et référentiels
- Piloter l'optimisation des processus métiers dans le SIRH
- Assurer l'alignement règlementaire de la gestion administrative et de la paie de Sirhus
- Conduire la dématérialisation et simplification des processus RH
- Organiser et animer le travail de l'équipe (réunions de service, réunions hebdomadaires, entretien/dossier annuel)
- Coordonner les équipes internes et externes intervenants sur les projets
- Évaluer les risques et les menaces

En coordination avec les services métiers de la DRH, des délégations régionales :

- Développer une représentation des enjeux de la DRH et du SIRH
- Assurer la qualité et la conformité des données
- Piloter les actions de conduite du changement

Votre Profil

Compétences

Savoirs / connaissances

- Maîtriser les méthodologies de conduite de projet
- Maîtriser la gouvernance des données du système d'information des ressources humaines (SIRH)
- Maîtriser le système d'information des ressources humaines (SIRH) et les processus des ressources humaines (RH)
- Maîtriser les techniques de conduite du changement
- Maîtriser les règles du règlement général sur la protection des données (RGPD)
- Connaître la sécurité des systèmes d'information
- Maîtriser le management et la prévention des Risques Psychosociaux (RPS)

Savoir-faire

- Être organisé-e, rigoureux-se, méthodique, adaptable et avec un sens de l'anticipation
- Être en capacité-e à réagir rapidement
- Savoir arbitrer et décider
- Être fort de propositions
- Arbitrer les ressources entre les différents projets

Savoirs-être

- Avoir des aptitudes relationnelles, à communiquer et à écouter
- Être en capacité à travailler dans un calendrier contraint
- Avoir des qualités relationnelles et de diplomatie
- Être en mesure de prendre du recul et d'analyser les situations
- Être disponible et réactif-ve en cas d'incident de sécurité concernant le système d'information

Compétences managériales

- Maîtrise du management d'équipe service informatique (SI) et de projets complexes
- Accompagner les changements (maîtrise)
- Travailler en équipe
- Conseiller et assister les chefs de projets
- Evaluer et faire progresser les collaborateurs
- Savoir identifier les talents

Votre Environnement de Travail

La Direction des Ressources Humaines (DRH) compte environ 120 collaborateurs. La filière fonctionnelle RH, qu'elle anime, regroupe aussi les 17 services RH au sein des délégations (environ 350 agents) et un échelon de proximité dans les plus grosses unités de recherche (environ 300 agents).

La DRH travaille en étroite collaboration avec les autres directions fonctionnelles du siège, les trois directions générales déléguées (recherche, innovation, ressources) mais également avec les directions des instituts et les délégations.

Le/la chef(fe) de service adjoint(e) du SSTI exerce ses fonctions à la Direction des Ressources Humaines (DRH), au sein de service des Systèmes et du Traitement de l'Information composé de 19 agents CNRS e de prestataires externes, en tant que chef de service adjoint. Il/elle est en charge de la maîtrise d'ouvrage du SIRH, de la transformation numérique des processus RH et de la gouvernance des données. Il/elle pilote, au niveau national, la stratégie, la cohérence et l'évolution du Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) du CNRS, composé notamment des applications Ariane, Sirhus, Réséda Personnel, et des outils décisionnels RH.

Le poste s'inscrit dans un contexte de modernisation et de convergence des systèmes d'information, avec un fort enjeu de fiabilisation de la donnée RH, d'amélioration du service rendu aux agents et de simplification des processus de gestion et également du départ à la retraite, en 2027, du responsable adjoint actuel. Le recrutement en 2026 de son/sa remplaçant(e) permettra ainsi d'accompagner et d'assurer sur une période de plusieurs mois un transfert de compétences. Le départ du responsable adjoint nécessite l'organisation d'un tuilage pour une prise de fonction, avant sa retraite prévue début 2027.

L'activité du poste se situe à Paris 16

Rémunération et avantages

Rémunération

Congés et RTT annuels

44 jours

Pratique et Indemnisation du TT

Pratique et indemnisation du TT

Transport

Prise en charge à 75% du coût et forfait mobilité durable jusqu'à 300€

À propos de l'offre

Référence de l'offre	MOY1632-MOBINT-F96671
Secteur d'activité	Informatique, Statistiques et Calcul scientifique
Emploi type	Chef de projet / expert en ingenierie des systemes d'information (H/F)
Session	Hiver 2026
Groupe de Fonction	IRG2

À propos du CNRS

Le CNRS est un acteur majeur de la recherche fondamentale à une échelle mondiale. Le CNRS est le seul organisme français actif dans tous les domaines scientifiques. Sa position unique de multi-spécialiste lui permet d'associer les différentes disciplines pour affronter les défis les plus importants du monde contemporain, en lien avec les acteurs du changement.